



# Policy mot kränkande särbehandling

## 1 OMFATTNING

---

Denna policy omfattar alla som har en anställning vid Riksorganisationen, både chefer och medarbetare.

## 2 INNEHÅLL

---

Moderaterna ska verka för en arbetsplats där förhållningssättet är positivt och tolerant. Den bärande principen är att acceptera varandras olikheter, med målet att varje medarbetare ska känna sig respekterad och trygg i sin yrkesroll samt inkluderad i arbetsgemenskapen. Det främjar hälsa, arbetsglädje och möjligheter till utveckling.

Som arbetsgivare tar vi avstånd från all form av diskriminering och kränkande särbehandling. Med kränkande särbehandling avses handlingar som riktas mot en eller flera arbetstagare på ett kränkande sätt och som kan leda till ohälsa eller att människor ställs utanför arbetsplatsens gemenskap. Om grunden för kränkande särbehandling är kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder, kan det också handla om diskriminering.

Kränkande särbehandling är inte en privat angelägenhet, utan en arbetsmiljöfråga som är reglerad i lag. Moderaternas arbete ska organiseras så att all form av mobbning, trakasserier, diskriminering och annan kränkande särbehandling motverkas.

Policyn omfattar såväl medarbetare som chefer. Alla ska medverka till att förhindra kränkande särbehandling genom sitt uppträdande och bemötande av kollegor. Ett särskilt ansvar vilar dock på ledare att på ett tidigt stadium fånga upp signaler. Om tecken på kränkande särbehandling visar sig ska åtgärder snarast vidtas och följas upp.

Moderaternas rutiner och riktlinjer för att hantera kränkande särbehandling framgår av separat handlingsplan.

Upprättad februari 2017.