

2017-11-17

Detta dokument beskriver process för hantering av ärenden som kan kopplas till Moderaternas etiska policy och/eller partiets policy mot kränkande särbehandling

LOKALT

Partiombudsmän hanterar lokala ärenden.

Uppgifter om trakasserier från medlemmar i partiet eller någon av dess sidorganisationer kanaliseras i första hand till förbundets ombudsman. Ombudsman eskalerar vid behov till chefsombudsman eller vice partisekreterare. Den som har ett sådant intresse i ett ärende att hennes eller hans opartiskhet kan ifrågasättas ska aldrig delta i hanteringen.

Om en incident kommer till partiombudsmannens kännedom ska ombudsmannen utan dröjsmål ta reda på de närmare omständigheterna (utredning). Det bör i första hand ske genom samtal med den person som anser sig blivit utsatt för en kränkning.

Ytterligare stöd för hur en sådan utredning bör bedrivas kan fås från HR-avdelningen vid Moderaternas riksorganisation.

Om kränkningen är av sådan art (omständigheter som skulle kunna vara brottsliga) att polisanmälan bör göras ska ombudsmannen uppmuntra att anmälan görs. Om polisanmälan sker ska vice partisekreterare och pressjour meddelas utan dröjsmål.

Oavsett om den drabbade inte vill anmäla ska partiet erbjuda stöttning och samtalsstöd till den som drabbats. Ombudsmannen eller annan person som genomfört samtalsstöd ska efter en tid följa upp genom ytterligare kontakt med den drabbade.

När utredningen avslutats måste ombudsmannen ta ställning till om några åtgärder ska vidtas. Vilka åtgärder som bör vidtas får bedömas utifrån omständigheterna i varje enskilt fall. Det kan handla om stöd- och hjälpinsatser till den som trakasserats, tillsägelser och uppmaningar till den som (eventuellt) trakasserat. Det kan också handla om arbetsrättsliga åtgärder.

Vid medieförfrågningar: Kommentera aldrig rykten eller namn. Gå inte in i resonemang om enskilda fall utan håll budskapet till att handla generellt om att vi tar frågan på allvar och att vi har processer och åtgärdsplaner för att hantera eventuella ärenden.

För råd och stöd, ta kontakt med Niklas Gillström på pressavdelningen, 072-703 28 38.

NATIONELLT

Chefer hanterar nationella ärenden vad gäller anställda.

Gruppledaren hanterar nationella ärenden vad gäller riksdagsledamöter.

Vice partisekreterare hanterar ärenden vad gäller övriga personer i nationella ledande positioner.

Medarbetare som utsatts för trakasserier ska i första hand kontakta sin närmaste chef. I de fall detta inte är möjligt ska chefens chef kontaktas. Det åligger den chef som får kännedom om en incident att alltid informera HR-chefen. Den som har ett sådant intresse i ett ärende att hennes eller hans opartiskhet kan ifrågasättas ska aldrig delta i hanteringen.

Riksdagsledamöter är inte anställda av partiet/riksdagen och ska därför meddela gruppledare om ledamoten utsatts för trakasserier. Medarbetare som nås av uppgifter om att trakasserier förekommer ska i första hand gå till närmsta chef. Ledamöter som nås av uppgifter om trakasserier meddelar detta till gruppledaren och/eller chefen för riksdagskansliet.

Om en incident kommer till en chefs/gruppledarens kännedom ska hon/han utan dröjsmål ta reda på de närmare omständigheterna (utredning). Det bör i första hand ske genom att genomföra ett samtal med den person som anser sig blivit utsatt för en kränkning. Om kränkningen är av sådan art (omständigheter som skulle kunna vara brottsliga) att polisanmälan bör göras ska vederbörande uppmuntras att göra en anmälan.

När utredningen om trakasserier avslutats måste chef/gruppledare ta ställning till om några åtgärder ska vidtas. Vilka åtgärder som bör vidtas får bedömas utifrån omständigheterna i varje enskilt fall. Det kan handla om stöd- och hjälpinsatser till den som trakasserats, tillsägelser och uppmaningar till den som (eventuellt) trakasserat. Det kan också handla om eventuella arbetsrättsliga åtgärder.

Vid medieförfrågningar: Kommentera aldrig rykten eller namn. Gå inte in i resonemang om enskilda fall utan håll budskapet till att handla generellt om att vi tar frågan på allvar och att vi har processer och åtgärdsplaner för att hantera eventuella ärenden.

För råd och stöd, ta kontakt med Niklas Gillström på pressavdelningen, 072-703 28 38.